

KWALITEIT-GEZONDHEID-VEILIGHEID-MILIEUBELEID

NRF is een toonaangevende Europese fabrikant en distributeur van warmtewisselaars voor de automobiel-, industrie-, spoorweg- en marinesector. NRF is actief bezig met het adopteren en ontwikkelen van een QHSE Management Systeem. Het stelt de organisatie in staat om continu de algehele prestaties te verbeteren en te focussen op het leveren van producten aan klanten van consistente kwaliteit.

Het QHSE-beleid is relevant voor 3 sites:

- > NRF Spanje (Granada)
- > NRF BV Nederland (Mill)
- > NRF Thermal Engineering Polen (Gdańsk)

Het beleid van NRF op het gebied van kwaliteit, arbeidsomstandigheden, veiligheid en milieuaspecten (QHSE) is gericht op:

- > Voldoen aan de behoeften, verwachtingen en verplichtingen van klanten en andere belanghebbenden;
- > Naleven van toepasselijke wet- en regelgeving;
- > Voortdurende verbetering van het QHSE-managementsysteem, verhoging van de tevredenheid van de betrokken partijen en prestaties op milieugebied;
- > Zorgen voor een gezonde werkomgeving voor alle medewerkers;
- > Het voorkomen van ongevallen, verzuim en persoonlijk letsel;
- > Het voorkomen van milieuvervuiling, het voorkomen van verspilling van grondstoffen, het beperken van afval, het voorkomen van overlast voor bewoners;
- > Het behalen van de gestelde doelen op het gebied van kwaliteit, veiligheid, gezondheid en milieu;
- > Naleving van de normen ISO9001, EN15085 en ISO14001;

De directie is verantwoordelijk voor de effectieve uitvoering van het beleid en zet zich onvoorwaardelijk in om het QHSE-bewustzijn binnen de gehele organisatie te bevorderen. Speerpunt van het beleid is het toepassen van de "Plan - Do - Check - Act" verbetercyclus op alle processen en op het QHSE-managementsysteem van NRF, waarbij prestaties worden gemeten, gerapporteerd en geëvalueerd door middel van prestatie-indicatoren.

Het QHSE-managementsysteem van NRF biedt de organisatie een gestructureerd systeem waarin kritische afspraken, procedures en richtlijnen zijn opgenomen die een goede bedrijfsvoering garanderen. Een belangrijk onderdeel betreft de methodiek die wordt voorgeschreven voor het registreren en onderzoeken van klachten, afwijkingen en incidenten en het treffen van maatregelen om herhaling te voorkomen.

NRF pleit vanuit haar zorgplicht als werkgever voor een preventief beleid ten aanzien van de mogelijke invloed van alcohol, drugs en/of medicatie tijdens het werk. NRF werkt actief tegen discriminatie, fysiek of verbaal geweld en seksuele intimidatie.

Alle medewerkers zijn verantwoordelijk voor het naleven van de regels en richtlijnen waarvan ze op de hoogte worden gebracht bij indiensttreding en op eventuele terugkerende basis. Alle medewerkers zijn bevoegd om te handelen in onveilige situaties en onveilige handelingen. Medewerkers zijn verplicht veiligheidsincidenten direct te melden aan hun leidinggevende. Ook wordt van medewerkers verwacht dat zij een positieve bijdrage leveren aan de verdere verbetering van het QHSE-managementsysteem van NRF.

NRF heeft de QSHE Manager aangesteld om te zorgen voor het onderhoud, de communicatie en de continue verbetering van het QHSE-managementsysteem.

Door de beleidsverklaring te communiceren en continu te verspreiden, periodiek te evalueren en door beleidsaspecten structureel aan de orde te stellen tijdens managementoverleg, vertrouwt NRF op het opbouwen en onderhouden van duurzame en prettige relaties met medewerkers en andere belanghebbenden.



Ángela García Maraver
Director Industrial & Marine
23/09/2022