

POLITYKA JAKOŚCI, BEZPIECZEŃSTWA PRACY I ŚRODOWISKA

NRF jest europejskim liderem w produkcji i dystrybucji wymienników ciepła dla sektora motoryzacyjnego, przemysłowego, kolejowego i morskiego. NRF aktywnie wdraża i rozwija system zarządzania jakością środowiskiem i bezpieczeństwem pracy, który umożliwia organizacji ciągłą poprawę ogólnej wydajności i skupienie się na dostarczaniu klientom produktów o stałej jakości.

Polityka dotyczy wszystkich 3 zakładów:

- > NRF Hiszpania (Granada)
- > NRF B.V. Holandia (Mill)
- > NRF Thermal Engineering Polska (Gdańsk)

Polityka NRF dotycząca jakości, warunków pracy, bezpieczeństwa i aspektów środowiskowych (QHSE) ma na celu:

- > Spełnianie potrzeb, oczekiwań i innych ustalonych obowiązków zgodności naszych klientów i innych zainteresowanych stron;
- > Przestrzegać obowiązujących przepisów i regulacji;
- > Ciągłe doskonalenie zintegrowanego systemu zarządzania, zwiększające satysfakcję klientów i efektywność środowiskową;
- > Zagwarantować wszystkim pracownikom bezpieczne środowisko pracy;
- > Zapobieganie wypadkom, absencji i obrażeniom ciała;
- > Zapobieganie zanieczyszczeniu środowiska, zapobieganie marnotrawstwu surowców naturalnych, minimalizacja odpadów i zapobieganie uciążliwości naszej działalności dla pobliskich mieszkańców;
- > Osiągnąć określone cele w obszarach jakości, bezpieczeństwa, zdrowia i środowiska;
- > Zgodność z normami ISO9001, EN15085 i ISO14001;

Kierownictwo jest odpowiedzialne za skuteczne wdrożenie polityki i jest bezwarunkowo zaangażowane w promowanie świadomości zintegrowanego systemu w całej organizacji. Podstawą polityki jest zastosowanie cyklu ciągłego doskonalenia "Zaplanuj - Wykonaj - Sprawdź - Działaj" do wszystkich procesów oraz do systemu zarządzania jakością, środowiskiem i bezpieczeństwem w NRF, gdzie wydajność jest mierzona, raportowana i oceniana za pomocą wskaźników wydajności.

Zintegrowany system zarządzania firmy NRF zapewnia organizacji ustrukturyzowany system, który obejmuje umowy, procedury i krytyczne wytyczne, które zapewniają prawidłowe zarządzanie operacyjne. Ważna część odnosi się do metodologii ustanowionej w celu rejestrowania i badania skarg, odchyłeń i incydentów oraz podejmowania środków zapobiegających ich powtarzaniu się.

NRF zaleca politykę prewencyjną dotyczącą możliwego wpływu alkoholu, narkotyków i/lub leków w miejscu pracy. NRF aktywnie działa przeciwko dyskryminacji, przemocy fizycznej lub słownej oraz molestowaniu seksualnemu.

Wszyscy pracownicy są odpowiedzialni za przestrzeganie zasad i wytycznych, które są im regularnie przekazywane w momencie rozpoczęcia pracy. Wszyscy pracownicy są upoważnieni do podjęcia działania w przypadku wystąpienia sytuacji zagrażającej życiu czy zdrowiu i informowania o nich swojemu przełożnemu. Od pracowników oczekuje się również pozytywnego wkładu w ciągłe doskonalenie zintegrowanego systemu zarządzania NRF. NRF wyznaczyło Kierownika Jakości, Środowiska i Bezpieczeństwa pracy do zapewnienia utrzymania, komunikacji i ciągłego doskonalenia zintegrowanego systemu zarządzania.

Poprzez ciągłe komunikowanie i rozpowszechnianie polityki, okresową jej ocenę oraz strukturalne poruszanie kwestii tejsze polityki podczas konsultacji kierownictwa, NRF ma nadzieję na zbudowanie i utrzymanie trwałych i przyjemnych relacji z pracownikami i innymi interesariuszami.



Ángela García Maraver
Director Industrial & Marine
23/09/2022